

УТВЕРЖДАЮ

Главный врач БУ

«Клинический врачебно-
физкультурный диспансер»

В.А. Гильванов

« 01 » 2022 года

Отчет

о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции БУ «Клинический врачебно-физкультурный диспансер» за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Отчет о выполнении
1. Нормативное обеспечение антикоррупционной деятельности		
1.1	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры, должностные инструкции работников	<u>Выполнено.</u> В трудовых договорах и должностных инструкциях установлена обязанность работников соблюдать этические нормы и правила поведения в рамках профессиональной деятельности.
1.2	Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	<u>Выполнено.</u> Ознакомление работников учреждения под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, осуществляется при трудоустройстве работника специалистами отдела правовой и кадровой работы.
1.3	Проведение обучающих мероприятий, организация информационных встреч с коллективом, индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	<u>Выполнено.</u> Лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведена работа: - работники ознакомлены с материалам прокуратуры ХМАО-Югры по вопросам выявления и фиксации фактов обещания, предложения, передачи незаконного вознаграждения от имени или интересах юридических лиц (февраль 2022 года); - проведена беседа с работниками на тему «Коррупция в учреждениях здравоохранения: причины и способы противодействия» (июнь 2022 года); - проведена беседа с работниками на тему «Антикоррупционный стандарт для организаций, осуществляющих деятельность в частном секторе экономики в ХМАО-Югре» (ноябрь 2022). Индивидуальное консультирование работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции осуществляется в день обращения работника. Сотрудник, ответственный за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, прошел обучение по программе «Правовые основы профилактики и противодействия коррупции» (72 часа) с получением удостоверения о повышении квалификации (сентябрь 2022 года). Работники учреждения прошли обучение по программе «Работа с документами, содержащими служебную информацию ограниченного распространения» на основании приказа от 27.01.2022 № 07-32-П-24.

1.4	Актуализация локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	<u>Выполнено.</u> Положения локальных нормативных актов учреждения, регламентирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении, соответствуют действующему законодательству. Приказом от 30.11.2022 № 07-32-П-417 внесены изменения в приказ от 23.04.2020 № 07-32-П-88 «Об утверждении локальных нормативных актов БУ «Клинический врачебно-физкультурный диспансер» в сфере предупреждения и противодействия коррупции» в части назначения ответственного по противодействию коррупции в филиале учреждения в г. Нижневартовке.
2. Разработка и введение антикоррупционных процедур		
2.1	Разработка плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении на следующий год	<u>Выполнено.</u> План мероприятий по противодействию коррупции утвержден приказом от 25.11.2022 № 07-32-П-408 и размещен на официальном сайте учреждения.
2.2	Соблюдение работниками учреждения локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении	<u>Выполнено.</u> В течение 2022 года работники учреждения не привлекались к дисциплинарной ответственности за несоблюдение локальных нормативных актов, регламентирующих вопросы предупреждения и противодействия коррупции в учреждении.
2.3	Оформление работниками деклараций о конфликте интересов	<u>Выполнено.</u> Оформление деклараций в течение 2022 года проводилось: - первичное - при трудоустройстве работников; - периодическое - в 3 квартале 2022 года.
2.4	Принятие мер, направленных на решение вопросов, касающихся борьбы с коррупцией, по результатам проверок учреждения	Проверки учреждения не проводились.
2.5	Размещение на официальном сайте учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лица, занимающего должность руководителя	<u>Выполнено.</u> На официальном сайте учреждения своевременно размещены сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главного врача.
2.6	Обеспечение совершенствования процедуры управления государственным заказом, в том числе путем своевременного и достоверного размещения информации в единой информационной системе, введение в контракты стандартной антикоррупционной оговорки, проверки аффилированности лиц, участвующих в закупках	<u>Выполнено.</u> Начальником отдела государственных закупок постоянно осуществляется контроль ведения процедур государственного заказа. С 12.01.2022 по 11.02.2022 Департаментом здравоохранения ХМАО-Югры проведена плановая тематическая проверка осуществления контроля в сфере закупок.
3. Меры по обеспечению антикоррупционного просвещения населения		
3.1	Обеспечение права получателей услуг на доступ к информации о деятельности учреждения: размещение на информационных стендах, официальном сайте учреждения локальных нормативных актов, информации о	<u>Выполнено.</u> На информационных стендах учреждения и на официальном сайте учреждения размещены локальные нормативные акты, информации о порядке предоставления платных медицинских услуг, материалы по антикоррупционной тематике. Информация актуализирована в ноябре 2022 года.

	порядке предоставления платных медицинских услуг, материалов по антикоррупционной тематике и др.	
3.2	Размещение на сайте учреждения нормативной базы в сфере противодействия коррупции, отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	<u>Выполнено.</u> На официальном сайте учреждения размещены локальные нормативные акты, материалы по антикоррупционной тематике, отчет о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции. Информация актуализирована в ноябре 2022 года.
3.3	Организация личного приема граждан, в том числе по вопросам противодействия коррупции	<u>Выполнено.</u> Главным врачом и заведующими филиалами осуществляется личный прием граждан в соответствии с графиком приема.
3.4	Организация работы с обращениями граждан, работников учреждения, осуществление экспертизы таких обращений на предмет наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	Обращения, содержащие сообщения о фактах коррупции, в учреждение не поступали.
4. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита учреждения требованиям антикоррупционной политики учреждения		
4.1	Проведение проверок сохранности и использования государственного имущества	<u>Выполнено.</u> Проверка сохранности и использования государственного имущества проведена на основании приказа от 17.10.2022 № 07-32-П-356 «О создании инвентаризационной комиссии»
4.2	Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	<u>Выполнено.</u> Контроль ведения бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета осуществляется постоянно в течение года главным бухгалтером.
4.3	Организация контроля соблюдения в учреждении законодательства о противодействии коррупции при организации работы по охране труда	<u>Выполнено.</u> Контроль соблюдения законодательства по организации работы по охране труда осуществляется постоянно в течение года специалистом по охране труда. Приказом от 25.01.2022 № 07-32-П-20 назначен ответственный за организацию работы по охране труда. Работники учреждения прошли обучение по программе «Охрана труда» на основании приказа от 07.04.2022 № 07-32-П-118 «О направлении работников БУ «Клинический врачебно-физкультурный диспансер» на плановое обучение по охране труда...»
5. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы		
5.1	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	<u>Выполнено.</u> Оценка результатов работы осуществляется постоянно в течение года лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении.
5.2	Подготовка отчета о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	<u>Выполнено.</u> Отчет о выполнении плана (перечня) антикоррупционных мероприятий за 2022 год размещен на официальном сайте учреждения.