

План мероприятий по минимизации коррупционных рисков  
бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры  
«Клинический врачебно-физкультурный диспансер»

№ п/п	Мероприятие по минимизации коррупционного риска	Направление деятельности	Критическая точка	Срок (периодичность) реализации	Ответственный за реализацию	Планируемый результат
1.	Сведение к минимуму ситуаций, при которых решение принимается работником единолично, разумное расширение круга лиц, без участия (согласования) которых не может быть принято решение. Исключение ситуаций, при которых работник совмещает функции по исполнению решения и контролю за его исполнением. Организация внутреннего контроля и мониторинга в учреждении. Контроль со стороны учредителя, органов казначейства, налоговых и иных контролирующих органов.	Финансово-хозяйственные операции	Нецелевое расходование бюджетных средств, неправомерное расходование средств от приносящей доход деятельности, нарушение порядка распоряжения имуществом	В течение года	Главный бухгалтер Начальник планово-экономического отдела	
2.	Организация внутреннего контроля и мониторинга в учреждении. Коллегиальное принятие решений.	Оценка качества работы, оплата труда, установление стимулирующих выплат	Неправомерное либо необоснованное назначение выплат работникам	В течение года	Главный бухгалтер Начальник планово-экономического	

	Обоснование выплат. Контроль со стороны учредителя, контролирующих органов.				отдела	
3.	Организация внутреннего контроля и мониторинга в учреждении. Использование в учреждении системы видеонаблюдения. Информирование граждан о порядке предоставления медицинских услуг путем размещения информации на стендах и сайте учреждения. Повышение квалификации специалистов. Анализ обращений и жалоб граждан.	Предоставление медицинских услуг	Предоставление медицинских услуг категории граждан, не относящейся к получателям услуг учреждения. Необоснованное оформление медицинских документов (выдача медицинских справок и др.)	В течение года	Начальник информационно-аналитического отдела Руководители структурных подразделений медицинского профиля	
4.	Организация внутреннего контроля и мониторинга в учреждении. Коллегиальное принятие решений. Ведение электронного документооборота.	Принятие решений о принятии (переводе) на должность	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необъективных, необоснованных преимуществ при приеме на работу, приеме на работу лиц, квалификация которых не соответствует должности	В течение года	Начальник отдела правовой и кадровой работы	
5.	Организация внутреннего контроля и мониторинга в учреждении.	Осуществление закупок, исполнение контрактов, ведение	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения	В течение года	Начальник отдела государственных закупок	

	<p>Коллегиальное принятие решений.</p> <p>Обеспечение гласности и прозрачности закупок, ведение электронного документооборота, размещение информации на официальном сайте единой информационной системы в сфере закупок.</p> <p>Контроль со стороны учредителя, контролирующих органов.</p> <p>Повышение квалификации специалистов.</p>	<p>претензионной и исковой работы</p>	<p>за установление необоснованных преимуществ потенциальным контрагентам, за приемку невыполненных (некачественных) товаров (работ, услуг). Отсутствие претензионной работы</p>			
6.	<p>Организация внутреннего контроля и мониторинга в учреждении.</p> <p>Согласование принимаемых локальных актов руководителями структурных подразделений учреждения в пределах своей компетенции, при необходимости с вышестоящими и контролирующими органами.</p> <p>Повышение квалификации специалистов.</p>	<p>Принятие локальных актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции</p>	<p>Оформление документации с искажением, сокрытием, наличием недостоверной информации</p>	В течение года	Юрисконсульт	